

公益社団法人やどかりの里

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度（育児休業を除く）が十分ではない

3. 目標

- ・ 短時間制度の利用実績を男女とも（対象となる層の）1人以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 働き方に関するマネジメント研修を管理職に実施する

- 令和 4年 10月～ 働き方に関して勉強会及び職員のニーズを把握を行う
- 令和 5年 10月～ 研修内容の検討を行う
- 令和 6年 10月～ 対象管理職に働き方に関するマネジメント研修を実施する

取組2： 男性の育児休業や看護休暇取得等の両立支援制度利用を推進する取組を行う

- 令和 4年 7月～ 両立支援制度について職員に周知する
- 令和 5年 4月～ 育児・介護休業規則の閲覧を行うように呼びかける
- 令和 6年 4月～ 希望職員に両立支援制度に関する講習会を実施する